

ОБРАЩЕНИЕ

к руководителям организаций внебюджетного сектора экономики
в Новгородской области

ОБ ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, областным законом от 30.04.2013 № 244-ОЗ «О социальном партнерстве в сфере труда в Новгородской области» с целью повышения уровня жизни населения Новгородской области, материального благосостояния работников организаций рекомендую:

руководителям организаций внебюджетного сектора экономики в Новгородской области в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги провести повышение уровня реального содержания заработной платы работников путем индексации заработной платы.

Индексация – увеличение заработной платы работников на уровень инфляции, при этом работодатель вправе дополнительно увеличить размер заработной платы отдельным категориям работников.

Повышение заработной платы может осуществляться как путем пропорционального увеличения всех выплат, предусмотренных системой оплаты труда организации (трудовым договором работника), так и путем увеличения отдельных выплат, входящих в заработную плату (например, увеличение оклада, доли тарифа в структуре заработной платы).

Обеспечение повышения реального содержания заработной платы – обязанность работодателя. Пути выполнения данной обязанности определяются на уровне организации с учетом мнения представительного органа работников.

В соответствии со статьями 22, 130, 134 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан производить индексацию заработной платы. Правила индексации заработной платы следует предусматривать в коллективных договорах, соглашениях либо локальных нормативных актах организации.

Учитывая важнейшую роль организаций внебюджетного сектора экономики в решении социальных задач и повышении качества жизни граждан, индексацию заработной платы работников организаций, финансируемых за счет областного и местных бюджетов, с 1 октября 2019 года на 4,3 процента (уровень инфляции в 2018 году), обращаемся к руководителям с предложением объединить усилия для построения эффективной, социально-ориентированной экономики. Соблюдение трудового законодательства – гарантия социальной стабильности в трудовом коллективе.

Губернатор Новгородской
области



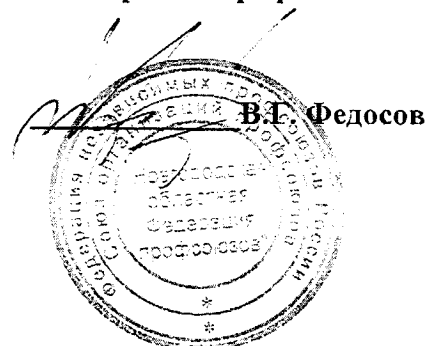
А.С. Никитин

Председатель
Регионального
объединения
работодателей «Союз
предпринимателей и
промышленников
Новгородской области»



В.В. Гавриков

Председатель Союза
организаций профсоюзов
«Новгородская областная
Федерация профсоюзов»



В.Е. Федосов