**Российская Федерация**

# **Новгородская область**

## АДМИНИСТРАЦИЯ ВАЛДАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

### П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 06.09.2013 № 1237

г. Валдай

|  |
| --- |
| **Об утверждении муниципальной Программы «Развитие муниципальной службы и местного самоуправления в Валдайском муниципальном районе на 2014-2016 годы»** |

В целях совершенствования системы муниципальной службы в Валдайском муниципальном районе, повышения ее эффективности и результативности и обеспечения условий для развития и эффективной деятельности местного самоуправления, в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», областными законами от 25.12.2007 N 240-ОЗ «О некоторых вопросах правового регулирования муниципальной службы в Новгородской области», от 12.07.2007 N 140-ОЗ «О некоторых вопросах правового регулирования деятельности лиц, замещающих муниципальные должности в Новгородской области», от 17.12.2012 N 193-ОЗ «Об областном бюджете на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов», постановлением Администрации Новгородской области от 21.09.2011 N 464 «О долгосрочной областной целевой программе «Государственная поддержка развития местного самоуправления в Новгородской области на 2012 - 2014 годы», Уставом Валдайского муниципального района Администрация Валдайского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную Программу «Развитие муниципальной службы и местного самоуправления в Валдайском муниципальном районе на 2014-2016 годы» (далее – Программа).

2. Опубликовать постановление в газете «Валдай» и разместить на официальном сайте Администрации муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» [www.valdayadm.ru](http://www.valdayadm.ru/).

**Заместитель Главы администрации**

**муниципального района Е.А. Гаврилов**

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Администрации

 муниципального района

 от 06.09.2013 № 1237

**Муниципальная Программа**

**«Развитие муниципальной службы и местного самоуправления в Валдайском муниципальном районе на 2014-2016 годы»**

**ПАСПОРТ**

**муниципальной Программы Валдайского района**

**«Развитие муниципальной службы и местного самоуправления в Валдайском муниципальном районе на 2014-2016 годы»**

1. **Ответственный исполнитель муниципальной программы:** комитет по организационным и общим вопросам Администрации Валдайского муниципального района.

 2. **Соисполнители муниципальной программы:** комитет правового регулирования Администрации муниципального района; структурные подразделения Администрации муниципального района в пределах их компетенции; органы местного самоуправления района в пределах их компетенции.

3. **Цели, задачи и целевые показатели муниципальной программы:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Цели, задачи муниципальной программы, наименование и единица измерения целевого показателя | Значения целевого показателя по годам |
| 2014 | 2015 | 2016 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | **Цель 1. Поддержка развития местного самоуправления** **в районе** |
| 1.1. | Задача 1: совершенствование нормативной правовой базы муниципальной службы в районе   |
| 1.1.1. | Показатель 1. Проведение мониторинга действующего законодательства с целью выявления изменений и своевременного их учета в муниципальных правовых актах ( в %) | 100 | 100 | 100 |
| 1.1.2. | Показатель 2. Проведение анализа муниципальных нормативных правовых актов Валдайского муниципального района в сфере муниципальной службы и приведение их в соответствие с федеральным и областным законодательством ( в %) | 100 | 100 | 100 |
| 1.1.3. |  Показатель 3.Проведение семинаров, совещаний, конференций, «круглых столов» для руководителей и работников кадровых служб органов местного самоуправления городского и сельских поселений по вопросам реформирования муниципальной службы ( количество в год) | 4 | 4 | 4 |
| 1.2. | Задача 2: совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в районе   |
| 1.2.1 | Показатель 1. Повышение уровня удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления муниципального района (в том числе их информационной открытостью) (в % от числа опрошенных)   | 19 | 21 | 23 |
| 1.2.2. | Показатель 2. Внедрение механизмов урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе, работа комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (число проведенных заседаний комиссии в год) | 4 | 6 | 8 |
| 1.2.3. | Показатель 3. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции на муниципальной службе ( в %) | 100 | 100 | 100 |
| 1.3. | Задача 3: совершенствование механизма, обеспечивающего соблюдение муниципальными служащими общих принципов служебного поведения  |
| 1.3.1 | Показатель 1. Реализация принципов служебного поведения муниципальных служащих муниципального района, закрепленных в этическом кодексе муниципального служащего муниципального района (в %) | 100 | 100 | 100 |
| 2. | **Цель 2. Развитие системы территориального общественного самоуправления и повышение его роли в решении** **вопросов местного значения** |
| 2.1. | Задача 1: привлечение населения района к непосредственному участию в осуществлении местного самоуправления   |
| 2.1.1. | Показатель 1. Увеличение зарегистрированных органов ТОС на территории Валдайского муниципального района (число ТОС)  | 15 | 21 | 27 |
| 2.2. | Задача 2: увеличение количества активных граждан, принимающих непосредственное участие в решении вопросов местного значения  |
| 2.2.1. | Показатель 1. Повышение количества ТОС, принявших участие в проведение конкурса «Лучшее ТОС Валдайского муниципального района» (число ТОС)   | 5 | 9 | 13 |
| 2.3. |  Задача 3: поощрение жителей района, принимающих активное участие в территориальном общественном самоуправлении;  |
| 2.3.1. | Показатель 1. Наличие в бюджете муниципального района бюджетных ассигнований на исполнение соответствующих расходных обязательств по софинансированию мероприятий, направленных на поддержку деятельности ТОС ( тыс. руб) | 15.0 | 20.0 | 25.0 |
| 3. | **Цель 3. Повышение уровня профессионализма выборных должностных лиц, муниципальных служащих и** **служащих района** |
| 3.1. | Задача 1. Определение потребности в обучении, переподготовке и повышении квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и служащих Администрации муниципального района |
| 3.1.1. |  Показатель 1.Доля муниципальных служащих Валдайского муниципального района, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки (в %) | 24 | 24 | 24 |
| 3.1.2. |  Показатель 2. Доля лиц, замещающих муниципальные должности Валдайского муниципального района, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки ( в %) | 10 | 15 | 20 |
| 3.1.3. |  Показатель 3. Доля лиц, замещающих должности служащих Валдайского муниципального района, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки ( в %) | 15 | 17 | 20 |
| 4. | **Цель 4.** **Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего** **эффективность муниципального управления** |
| 4.1. | Задача 1. Постоянный анализ и оптимизация структуры и штатной численности органов местного самоуправления |
| 4.1.1. | Показаель1.Проведение аттестации муниципальных служащих ( % аттестованных муниципальных служащих к общему числу муниципальных служащих в год) | 100 | 100 | 100 |
| 4.1.2. |  Показатель 2. Формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации муниципального района (численность включенных в кадровый резерв)  | 9 | 10 | 11 |
| 4.1.3. |  Показатель 3. Формирование резерва управленческих кадров муниципального района( численность включенных в резерв управленческих кадров)  | 13 | 14 | 15 |

4. **Сроки реализации муниципальной программы**: 2014-2016 годы.

5. **Объемы и источники финансирования муниципальной программы в целом и по годам реализации (тыс. руб.)**:

|  |  |
| --- | --- |
| Год | Источник финансирования |
| районный  бюджет | областной  бюджет | бюджетыпоселений | внебюджетные средства | всего |
|  1  |  2  |  3  |  4  |  5  |  6  |
| 2014 | 135,0 | 51,8 | - | - | 186,8 |
| 2015 | 150,5 |  | - | - | 150,5 |
| 2016 | 165,0 |  | - | - | 165,0 |
| ВСЕГО | 450,0 |  | - | - | 501,8 |

 6**. Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы:** в период с 2014 по 2016 годы планируется обеспечить: повышение уровня профессиональных знаний и навыков выборных должностных лиц, муниципальных служащих и служащих района; реализацию антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы района; активизацию участия граждан в непосредственном осуществлении местного самоуправления в районе.

**1. Характеристика текущего состояния развития муниципальной службы и местного самоуправления в Валдайском муниципальном районе, приоритеты и цели муниципальной политики в указанной сфере**

 В течение 2011- 2013 годов осуществлен комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, финансовых основ муниципальной службы и системы управления ею, формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих.

 В настоящее время правовыми актами муниципального района урегулированы все основные вопросы муниципальной службы, в рамках действующего законодательства Российской Федерации, Новгородской области. В результате определены подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы, сформирован кадровый резерв, функционирует комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе. Конкретизированы квалификационные требования к должностям муниципальной службы.

 Подбор персонала на муниципальную службу осуществляется через реализацию определенных федеральным законодательством приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы, назначения на должности муниципальной службы из кадрового резерва, проведение конкурсов на замещение вакантной должности муниципальной службы.

 С целью определения уровня профессиональных знаний, навыков и умений муниципальных служащих, соответствия их замещаемым должностям и перспективы дальнейшего служебного роста в муниципальном образовании проводится аттестация муниципальных служащих в рамках действующего законодательства.

 Повышение профессионализма муниципальных служащих обеспечивается путем получения ими второго высшего профессионального образования, прохождения профессиональной переподготовки, курсов повышения квалификации, проведения конференций, семинаров.

 В настоящее время возникла необходимость осуществления повышения квалификации иных работников органов местного самоуправления района: лиц, замещающих муниципальные должности, а также служащих.

Развитие системы местного самоуправления в районе требует совершенствования полученных при ее формировании позитивных изменений. Поэтому требуется создание условий для повышения эффективности и результативности деятельности сотрудников органов местного самоуправления.

В современных условиях развитие местного самоуправления и муниципальной службы должно осуществляться на основе комплексного подхода. Он подразумевает как развитие профессионального уровня сотрудников, так и процедуру аттестации муниципальных служащих, рациональное использование существующего кадрового потенциала и подготовку нового, информирование населения о текущих процессах в сфере местного самоуправления и муниципальной службы.

Последовательная реализация мероприятий Программы должна привести к созданию условий для совершенствования муниципальной службы, а также повышения эффективности кадровой политики, результативности, роли и престижа муниципальной службы.

Проведение конкурса «Лучшее территориальное общественное самоуправление Валдайского муниципального района» направлено на создание условий для дальнейшего развития системы территориального общественного самоуправления и повышения его роли в решении вопросов местного значения, а также на привлечение населения к выполнению общественно значимых работ, связанных с благоустройством и направленных на создание благоприятных, здоровых и культурных условий жизни.

**2. Оценка эффективности реализации Программы**

 Реализация мероприятий Программы позволит:

повысить качество муниципальных нормативных правовых актов, усовершенствовать нормативную правовую базу;

увеличение количества активных граждан, принимающих непосредственное участие в решении вопросов местного значения;

поднять профессиональный уровень и повысить квалификацию лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и служащих органов местного самоуправления Валдайского муниципального района;

повысить эффективность кадровой политики в целях улучшения кадрового состава органов местного самоуправления района;

повысить ответственность лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и служащих органов местного самоуправления Валдайского муниципального района за результаты своей деятельности, достичь более высокого уровня исполнения сотрудниками должностных обязанностей;

сформировать качественный кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы Валдайского муниципального района;

реализовать антикоррупционные механизмы в системе муниципальной службы Валдайского муниципального района;

укрепить уровень доверия граждан к деятельности органов исполнительной власти района.

Критерии для оценки эффективности реализации Программы

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование критерия | Единица изме-  рения | 2013  год (базо- вый) | 2014  год | 2015  год | 2016  год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Доля муниципальных служащих Валдайского муниципального района, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки | % | 23,6 | 24 | 24 | 24 |
| 2. | Доля лиц, замещающих муниципальные должности Валдайского муниципального района, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки | % | 0 | 10 | 15 | 20 |
| 3. | Доля лиц, замещающих должности служащих Валдайского муниципального района, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки | % | 0 | 15 | 17 | 20 |
| 4. | Проведение своевременной аттестации муниципальных служащих (каждый муниципальный служащий должен пройти аттестацию один раз в три года) | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5. | Количество ТОС, принявших участие в проведение конкурса «Лучшее ТОС Валдайского муниципального района»  | % | 25 | 33 | 43 | 48 |

**3. Механизм управления реализацией Программы**

 Руководство реализацией Программы осуществляет заказчик Программы.

Общий контроль за реализацией программных мероприятий осуществляется комитетом по организационным и общим вопросам Администрации муниципального района.

 Информация о выполнении мероприятий Программы представляется в установленном порядке в комитет по организационным и общим вопросам, который осуществляет сбор, анализ, обобщение показателей эффективности реализации Программы.

При необходимости комитетом по организационным и общим вопросам готовятся предложения по уточнению мероприятий Программы, объемов финансирования, механизма реализации Программы, исполнителей Программы, показателей для оценки эффективности реализации Программы.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_