**Российская Федерация**

# **Новгородская область**

## АДМИНИСТРАЦИЯ ВАЛДАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

### П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

10.02.2017 № 159

Валдай

|  |
| --- |
| **О внесении изменений в Примерные положения об оплате** **труда работников бюджетных учреждений культуры и****работников бюджетных образовательных учреждений в****сфере культуры, подведомственных муниципальному** **казенному учреждению Комитету культуры и туризма** **Администрации Валдайского муниципального района**  |

На основании статьи 145 Трудового кодекса Российской Федерации Администрация Валдайского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Внести изменения в Примерные положения об оплате труда работников бюджетных учреждений культуры и работников бюджетных образовательных учреждений в сфере культуры, подведомственных муниципальному казенному учреждению Комитету культуры и туризма Администрации Валдайского муниципального района, утвержденные постановлением Администрации Валдайского муниципального района от 29.08.2014 № 1771:

1.1. В Положении об оплате труда работников бюджетных учреждений культуры:

1.1.1. Изложить подпункт 2.3 в редакции:

«2.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера) определяется в кратности 1 к 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007года №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

За несоблюдение установленного в соответствии со статьей 145 Бюджетного кодекса предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя и (или) главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения предусмотрена ответственность руководителя, данное нарушение включается в качестве основания прекращения трудового договора с руководителем учреждения;

1.1.2. Изложить подпункт 2.4 в редакции:

«2.4. Оклады заместителей директоров, главных бухгалтеров учреждений устанавливается на 10-30% ниже окладов директоров учреждений.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и (или) главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, определяется в кратности 1 к 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и (или) главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего заместителя руководителя и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения.

С учетом условий труда заместителям руководителя и главным бухгалтерам учреждений могут устанавливаться выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.».

1.2. В Положении об оплате труда работников бюджетных образовательных учреждений в сфере культуры:

1.2.1.Изложить подпункт 2.3 в редакции:

 «2.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) определяется в кратности 1 к 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

 Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

За несоблюдение установленного в соответствии со статьей 145 Бюджетного кодекса предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя и (или) главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения предусмотрена ответственность руководителя, данное нарушение включается в качестве основания прекращения трудового договора с руководителем учреждения;

1.2.2. Изложить подпункт 2.4 в редакции:

«2.4. Оклады заместителей директоров, главных бухгалтеров учреждений устанавливается на 10-30% ниже окладов директоров учреждений.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и (или) главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, определяется в кратности 1 к 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и (или) главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего заместителя руководителя и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения.

С учетом условий труда заместителям руководителя и главным бухгалтерам учреждений могут устанавливаться выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.».

2. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя Главы администрации муниципального района Рудину О.Я.

3. Постановление распространяет действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2017 года.

4. Разместить постановление на официальном сайте Администрации Валдайского муниципального района в сети «Интернет».

**Глава муниципального района Ю.В.Стадэ**