**Российская Федерация**

# **Новгородская область**

## АДМИНИСТРАЦИЯ ВАЛДАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

### П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

28.02.2017 № 253

Валдай

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате**

**труда работников муниципальных учреждений,**

**подведомственных Администрации муниципального**

**района, по отрасли «физическая культура и спорт»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года  N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений"и постановлением Администрации Валдайского муниципального района от 03.06.2014 № 1062 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Администрации Валдайского муниципального района» Администрация Валдайского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Администрации муниципального района по отрасли «физическая культура и спорт», утвержденное постановлением Администрации Валдайского муниципального района от 13.11.2014 №2318:

1.1. Изложить пункты 2.3, 2.4, 2.5 в редакции:

«2.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы основных работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратности 1 к 5.

В случае создания нового учреждения и невозможности по причине отсутствия фактических начислений работникам учреждения в течение 12 календарных месяцев, необходимых для расчета среднемесячной заработной платы, предельный уровень соотношения заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения рассчитывается начиная с месяца создания учреждения.

Ответственность за соблюдение предельной кратности соотношения средней заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения несет руководитель учреждения.

2.4. Условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения определяются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными нормативными правовыми актами и муниципальными нормативными актами.

Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в размере среднемесячной заработной платы штатных работников за отчетный период на основе федерального статистического наблюдения, которые относятся к основному персоналу, возглавляемого им учреждения.

2.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) устанавливаются в кратности 1 к 4.

Должностные оклады заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должного оклада руководителя учреждения.

2.5.1. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников учреждений. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением](consultantplus://offline/ref=B61BE70FD9BB736F8D96233888A6833C7BFE7AEB2F139A89A380CCE58F81C457D71AE4C9A71034E366NDG) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждений Администрация муниципального района исходит из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждений и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.»;

1.2. Изложить пункт 2.15 в редакции:

«2.15. Выплата за стаж работы в учреждении устанавливается на календарный год в размерах:

от 2 до 5 лет – 10 % должностного оклада;

от 5 до 10 лет – 20 % должностного оклада;

от 10 лет до 15 лет – 30 % должностного оклада;

свыше 15 лет – 40 % должностного оклада.

Порядок и условия выплаты за стаж работы, устанавливается в соответствии с порядком, утвержденным локальным актом учреждения. Установление стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки, и определение ее размера осуществляется комиссией учреждения по установлению стажа работы, состав которой утверждается руководителем учреждения. Установление стажа работы руководителя, дающего право на получение ежемесячной надбавки, и определение ее размера осуществляется учредителем и утверждается правовым актом Администрации муниципального района.

Выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, выплата за стаж работы в учреждении, премиальные выплаты устанавливается от должностного оклада без повышающего коэффициента.».

2. Постановление распространяет действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

3. Разместить постановление на официальном сайте Администрации Валдайского муниципального района в сети «Интернет».

**Глава муниципального района Ю.В.Стадэ**