**Российская Федерация**

# **Новгородская область**

## АДМИНИСТРАЦИЯ ВАЛДАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

### Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е

16.12.2022 № 258-рг

Валдай

**Об утверждении Плана проверок соблюдения**

**законодательства о противодействии коррупции**

**и реализации мер по профилактике**

**коррупционных правонарушений в муниципальных**

**учреждениях Валдайского муниципального района,**

**Валдайского городского поселения**

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 года № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» и осуществления контроля в муниципальных учреждениях Валдайского муниципального района, Валдайского городского поселения:

1. Утвердить План проверок соблюдения законодательства о противодействии коррупции и реализации мер по профилактике коррупционных правонарушений в муниципальных учреждениях Валдайского муниципального района, Валдайского городского поселения на 2023 год.

2. Разместить распоряжение на официальном сайте Администрации Валдайского муниципального района в сети «Интернет».

3. Контроль исполнения распоряжения возложить на председателя комитета по организационным и общим вопросам Администрации Валдайского муниципального района.

**Глава муниципального района Ю.В.Стадэ**

УТВЕРЖДЕН

распоряжением Администрации

муниципального района

от 19.12.2022 № 258-рг

**ПЛАН**

**проверок соблюдения законодательства**

**о противодействии коррупции и реализации мер**

**по профилактике коррупционных правонарушений в муниципальных учреждениях Валдайского муниципального района,**

**Валдайского городского поселения**

**на 2022 год**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование учреждения** | **Адрес учреждения** | **Сроки проведения проверки** | **Проверяемые направления деятельности** | **Проверяе**  **мый**  **период** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | МАУ "Физкультурно-спортивный центр" | 175400,  Новгородская область, г.Валдай, Молодёжная ул., д.18 | 27.03.2023-31.03.2023 | 1. Наличие плана противодействия коррупции в муниципальном учреждении, его размещение на официальном сайте муниципального учреждения и ознакомление с ним работников;  2. Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждений и иных локальных правовых актов, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в учреждениях и предприятиях, организациях;  3. Наличие порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений;  4. Информирование работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и установление порядка урегулирования конфликта интересов;  5. Наличие лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном учреждении;  6. Проверка ознакомления работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в муниципальном учреждении;  7. Наличие на официальном сайте муниципального учреждения телефона «горячей линии» по фактам коррупции. | За  2022 год |
| 2. | [МАУ "Спортивная школа"](http://www.sportvalday.ru/) | **175400, Новгородская область,**  **г.Валдай,**  **ул. Гагарина 42 а** | 22.05.2023-26.05.2023 | 1.Наличие плана противодействия коррупции в муниципальном учреждении, его размещение на официальном сайте муниципального учреждения и ознакомление с ним работников;  2. Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждений и иных локальных правовых актов, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в учреждениях и предприятиях, организациях;  3. Наличие порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений;  4. Информирование работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и установление порядка урегулирования конфликта интересов;  5. Наличие лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном учреждении;  6. Проверка ознакомления работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в муниципальном учреждении;  7. Наличие на официальном сайте муниципального учреждения телефона «горячей линии» по фактам коррупции. | За  2022 год |